

ПРИНЯТА  
Педагогическим советом  
ГБДОУ детского сада №68  
компенсирующего вида  
Невского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 1 от 30.08.2022

УТВЕРЖДЕНА  
Заведующий ГБДОУ детского сада №68  
компенсирующего вида  
Невского района Санкт-Петербурга  
Смирновой А.О.  
Приказ № 100/22 от 31.08.2022



Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических  
работников в ГБДОУ детском саду № 68 компенсирующего вида Невского района  
Санкт-Петербург

| №  | Наименование этапа   | Содержание деятельности и примерный план мероприятий <sup>1</sup>   |
|----|--|---|
| 1. | Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества<br>Сентябрь 2022 | Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:<br>– приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации»<br>– положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации.<br>– дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации<br>– приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп.<br>– подготовка шаблона персонализированной программы наставничества. |
| 2. | Формирование банка наставляемых<br>Октябрь - Ноябрь 2022                                   | 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.<br>2) Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.<br>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.   |
| 3. | Формирование банка наставников<br>Октябрь - Ноябрь 2022                                    | 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.<br>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.   |
| 4. | Отбор и обучение<br>Сентябрь - Октябрь 2022  | 1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов.<br>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:<br>– подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;<br>– проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.   |
| 5. | Организация и осуществление работы   | 1) Формирование наставнических пар/групп.   |

|           |  |  |
|-----------|--|--|
|           | <b>наставнических пар/групп<br/>Октябрь 2022</b>   | <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества.</p> <p>4) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>   |
| <b>6.</b> | <b>Завершение персонализированных программ наставничества<br/>Апрель - май 2023</b>        | <p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> |
| <b>7.</b> | <b>Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества<br/>В течение года</b> | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе.  |